

## СОЦИОЛОГИЧЕСКАЯ АНКЕТА

*Уважаемые работодатели!*

Просим Вас принять участие в экспертном опросе на тему «*Мнение работодателей об уровне подготовки выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования и их востребованности на рынке труда*».

Надеемся, что анкета заинтересует Вас и Вы ответите на предложенные вопросы.

Результаты опроса будут использованы в обобщенном виде, поэтому свои личные данные указывать не нужно.

*Заранее благодарим Вас за участие в опросе!*



Директор по управлению  
персоналом АО «Мордовцемент»  
*С. А. Самсонов*  
январь 2023 г.

1. Выпускники с каким уровнем образования чаще всего трудоустроивались на Ваше предприятие (дайте оценку в процентах от общего числа трудоустроенных выпускников) за последние 3 года? Выберите, пожалуйста, один вариант ответа в каждой строке таблицы.

Уровни образования	Варианты ответа					
	не более 20%	21-40%	41-60%	61-80%	81% и более	затрудняюсь ответить
Среднее профессиональное образование - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих	001	002	003	004	005	006
Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена	007	008	009	010	011	012
Высшее образование - программы бакалавриата	013	014	015	016	017	018
Высшее образование - программы специалитета	019	020	021	022	023	024
Высшее образование - программы магистратуры	025	026	027	028	029	030

2. Как Вы считаете, большинство выпускников, получивших высшее и среднее профессиональное образование, трудоустроивались на Ваше предприятие за последние 3 года в соответствии с полученной специальностью? Выберите, пожалуйста, один вариант ответа.

031 - да

032 - скорее да

033 - скорее нет

034 - нет

035 - затрудняюсь ответить

3. Как Вы считаете, соответствует ли в настоящее время уровень подготовки выпускников требованиям, предъявляемым работодателями, или после выпуска им требуется дополнительное обучение (подготовка)? Выберите, пожалуйста, один вариант ответа.

040 - да, соответствует, для большинства выпускников не требуется дополнительное обучение

041 - нет, не соответствует, для большинства выпускников требуется дополнительное обучение

042 - затрудняюсь ответить

4. Какие формы взаимодействия образовательных организаций и работодателей Вы считаете приоритетными? Выберите, пожалуйста, не более трех вариантов ответа.

050 - практическая подготовка студентов на профильных предприятиях

051 - стажировка преподавателей образовательных организаций на профильных предприятиях

052 - участие работодателей в разработке основных образовательных программ, подготавливаемых образовательными организациями

053 - участие работодателей в формировании профессиональных стандартов

054 - участие работодателей в оценке качества подготовки выпускников образовательных организаций в рамках промежуточных и итоговых аттестаций

055 - участие работодателей в независимой оценке (сертификации) профессиональных квалификаций

056 - совместное создание и развитие ресурсных центров с современным оборудованием, открытых для коллективного доступа студентов образовательных организаций (обучение, практические занятия, предоставление оборудования или помещения и т.д.)

057 - создание работодателями учебных центров (корпоративных образовательных организаций) на своей базе в целях подготовки кадров для собственных нужд

058 - затрудняюсь ответить

5. Создаются ли на базе Вашего предприятия (организации) подразделения образовательных организаций (кафедры), которые осуществляют практическую подготовку студентов, в том числе с привлечением работников предприятия (организации) в качестве наставников? Выберите, пожалуйста, один вариант ответа.

060 - да

061 - нет (переход к вопросу №7)

062 - затрудняюсь ответить (переход к вопросу №7)

6. Как Вы оцениваете результаты работы таких подразделений образовательных организаций (кафедр)? Выберите, пожалуйста, один вариант ответа.

070 - положительно, это позволяет обеспечить соответствие уровня практической подготовки выпускников требованиям предприятия (организации)

071 - отрицательно, это лишняя нагрузка на предприятие (организацию) и работников

072 - затрудняюсь ответить

7. Заказывает ли Ваше предприятие (организация) подготовку кадров по договору о целевом обучении (за счет бюджетных средств) или ученическому договору (за счет средств предприятия)? Выберите, пожалуйста, один вариант ответа.

080 - да, заказывает подготовку кадров по договору о целевом обучении

081 - да, заказывает подготовку кадров по ученическому договору

082 - да, заказывает подготовку кадров, используя оба варианта

083 - нет (переход к вопросу №9)

084 - затрудняюсь ответить (переход к вопросу №9)

8. Как Вы оцениваете эффективность подготовки выпускников, которые обучались по договору о целевом обучении или ученическому договору и были трудоустроены на Вашем предприятии (организации) или его филиалах? Выберите, пожалуйста, один вариант ответа.

090 - высокая, большинство выпускников соответствуют нашим профессиональным требованиям

091 - средняя, около половины выпускников соответствуют нашим профессиональным требованиям

092 - низкая, большинство выпускников не соответствуют нашим профессиональным требованиям

093 - затрудняюсь ответить

9. Знаете ли Вы о независимой оценке (сертификации) профессиональной квалификации (процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации), если да, то проходят ли работники Вашего предприятия и соискатели такую сертификацию? Выберите, пожалуйста, один вариант ответа.

100 - нет, никогда не слышал(-а) о независимой оценке (сертификации) профессиональной квалификации

Да, знаю:

101 - большинство работников нашего предприятия и соискателей проходят независимую оценку (сертификацию) профессиональной квалификации

102 - около половины работников нашего предприятия и соискателей проходят независимую оценку (сертификацию) профессиональной квалификации

103 - большинство работников нашего предприятия и соискателей не проходят независимую оценку (сертификацию) профессиональной квалификации

104 - затрудняюсь ответить

10. Ведет ли (или заказывает) Ваше предприятие (организация) научные исследования и разработки для собственных нужд? Выберите, пожалуйста, один вариант ответа.

110 - да, ведет

111 - да, заказывает (переход к вопросу №12)

112 - да, ведет и заказывает

113 - нет, не ведет (переход к вопросу №12)

114 - затрудняюсь ответить (переход к вопросу №12)

11. Привлекало ли Ваше предприятие (организация) к научным исследованиям и разработкам молодых специалистов из числа преподавателей, аспирантов и студентов образовательных организаций за последние 3 года?

120 - нет

Да, привлекало (число вариантов ответа не ограничено):

121 - преподавателей

122 - аспирантов

123 - студентов

124 - затрудняюсь ответить

12. Участвуют ли работники Вашего предприятия (организации) в отраслевых, национальных и (или) международных чемпионатах, олимпиадах, соревнованиях или конкурсах по профессиональному мастерству? Выберите, пожалуйста, один вариант ответа.

130 - да

131 - нет (переход к вопросу №14)

132 - затрудняюсь ответить (переход к вопросу №14)

13. Как Вы оцениваете полезность участия работников Вашего предприятия (организации) в отраслевых, национальных и (или) международных чемпионатах, олимпиадах, соревнованиях или конкурсах по профессиональному мастерству? Выберите один вариант ответа.

140 - высокая, это помогает ориентироваться на мировые требования, мотивировать работников повышать свою квалификацию

141 - низкая, предъявляемые в чемпионатах, олимпиадах, соревнованиях или конкурсах требования неприменимы к деятельности нашего предприятия (организации)

142 - другое

143 - затрудняюсь ответить

14. Назовите, пожалуйста, профессии и специальности, подготовка по которым наиболее востребована у работодателей, в том числе на Вашем предприятии (организации).

150 - (укажите) токарь, электромонтер, технолог, слесарь, сварщик, жестяник

15. С какими проблемами (трудностями) в сфере кадровой работы Вашей организации Вы сталкивались в связи с проведением специальной военной операции (в том числе в связи с проведением частичной мобилизации)?

160 - (укажите) сложно подобрать соискателя на вакансию периода мобилизации

161 - наша организация не сталкивалась с проблемами в сфере кадровой работы

16. Кем Вы являетесь (работаете)?

470 - собственник

471 - руководитель предприятия

472 - заместитель руководителя предприятия

473 - руководитель (заместитель руководителя) кадрового подразделения предприятия

17. Укажите основной вид деятельности Вашей организации.

474 - биомедицина и биоинформатика

475 - бытовые услуги, включая гостиничное дело

476 - геология, разведка недр, геодезическая и гидрометеорологическая служба

477 - культура и искусство

478 - наука и научное обслуживание

479 - общественное питание (столовые, кафе, рестораны и т.д.)

480 - операции с недвижимым имуществом

481 - производство лекарственных средств и медицинских изделий

482 - сельское и лесное хозяйство

483 - строительство

484 - фармацевтика

485 - финансы - банковское дело, страхование

486 - другое